

VIDENCENTRET FOR LANDBRUG

Præsentation af Landmandsakademiet

Den 10. juni 2014

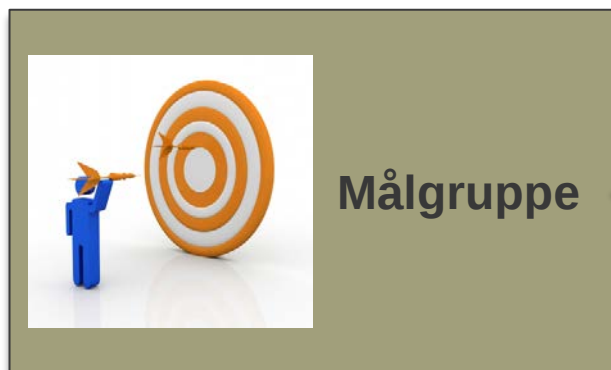
Agri Nord

v. Kristian Skov

PARTNER I

DLBR®

Akademiets målgruppe



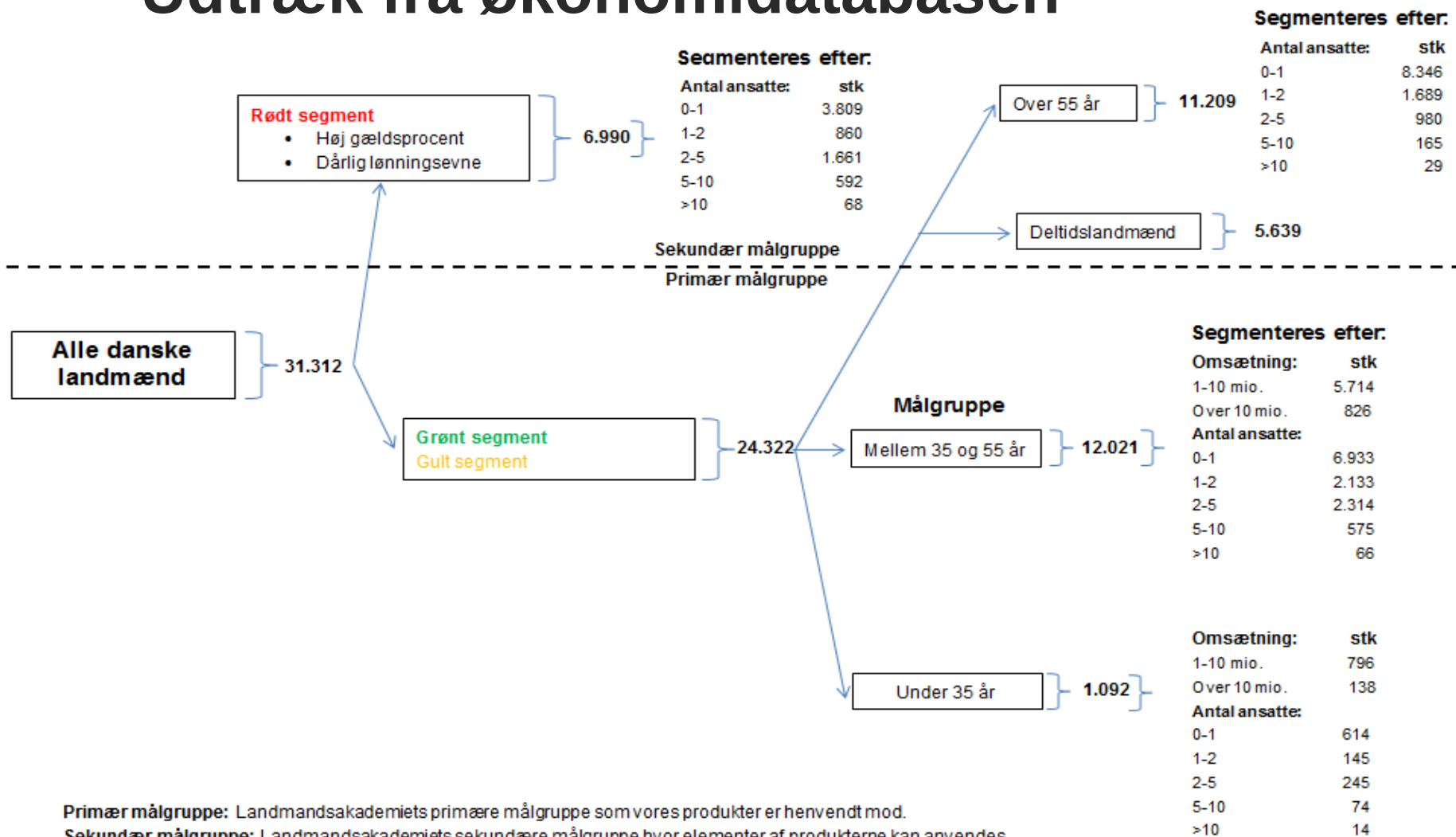
1. Primær målgruppe

- Ejerleder "vækstorienteret" landmænd med solid økonomi", under 55 år.
- Alle driftsleder fra danske landbrug

2. Sekundær målgruppe

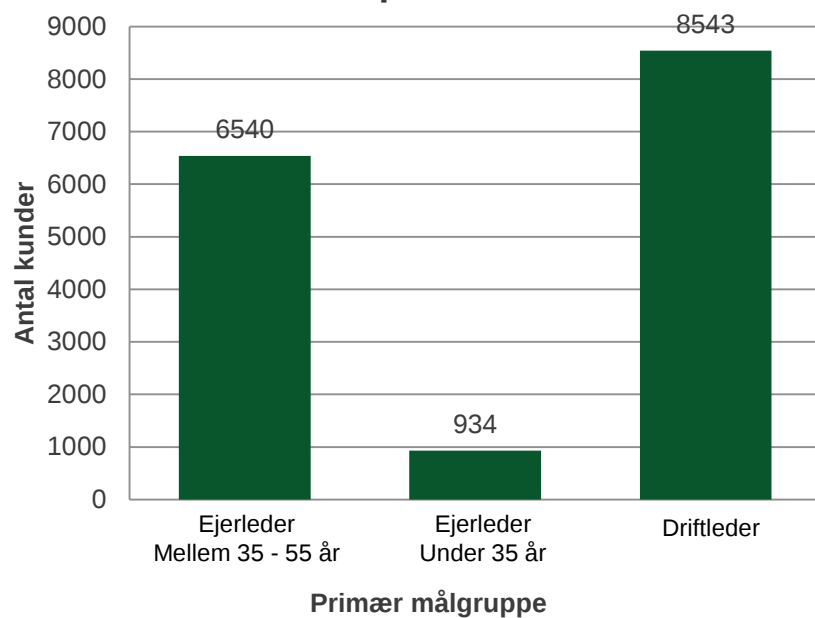
- Vækstorienteret landmænd – over 55 år gammel
- Rødt segment af landmænd
- Andre SMVer/fødevarer virksomheder
- Gartner- og skovbranchen
- Alliance med andre omkring udenlandske landbrugsbedrifter

Udtræk fra økonomidatabasen

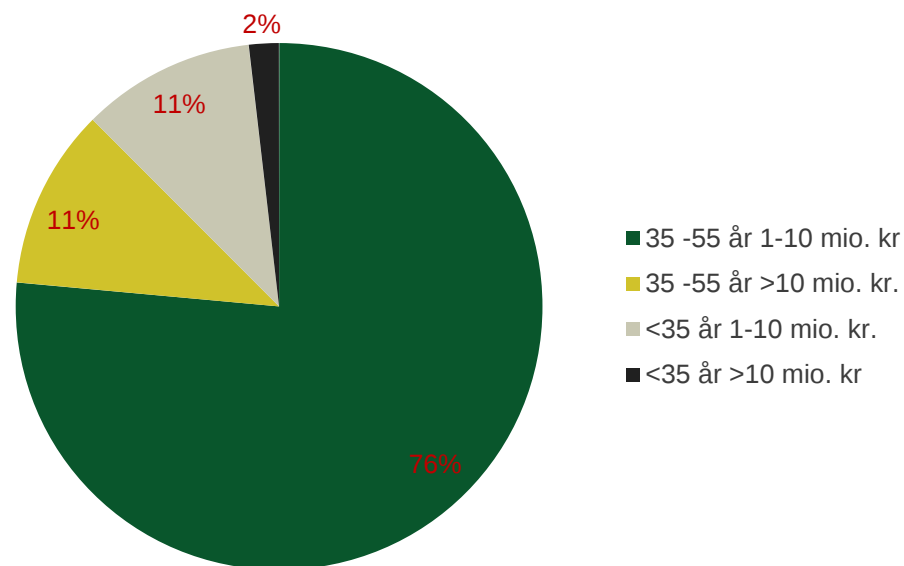


Primære målgruppe

Primær målgruppe
- 16.000 potentielle kunder



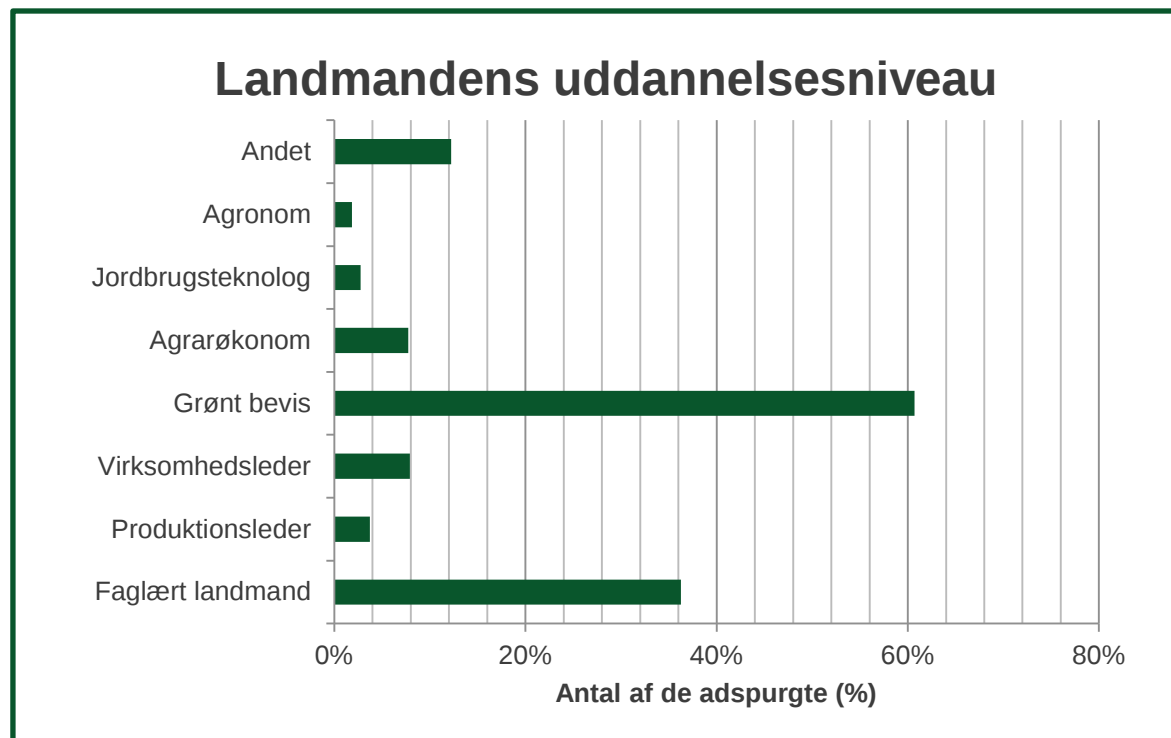
Målgruppe fordelt efter omsætning



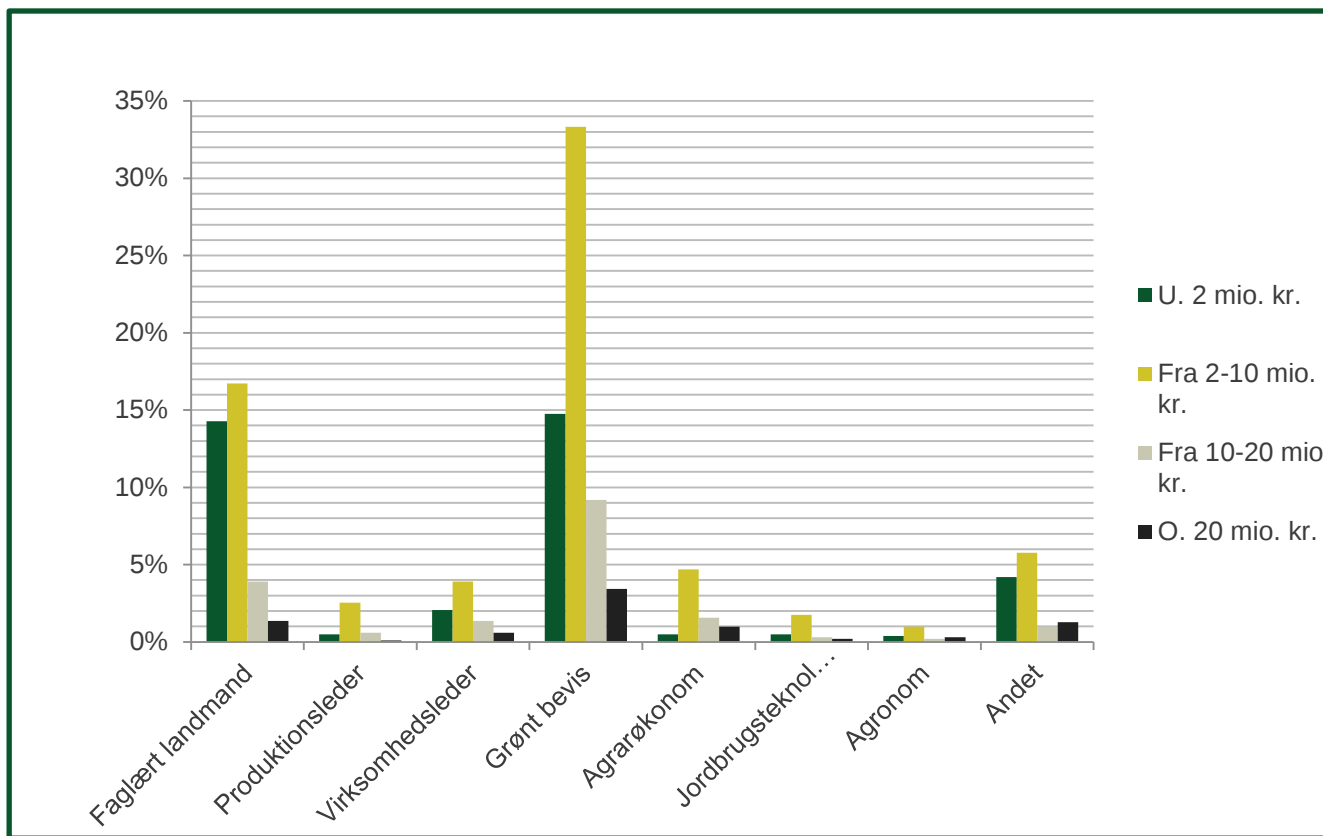
Survey-undersøgelse omkring kompetenceudvikling

- Antal besvarelser i alt – 1672
 - Fuldtidslandmand 1.118
 - Deltidslandmand 554
- Hele analysen baseret på fuldtidslandmænd
- 674 personer er interesseret i efteruddannelsesstilbud

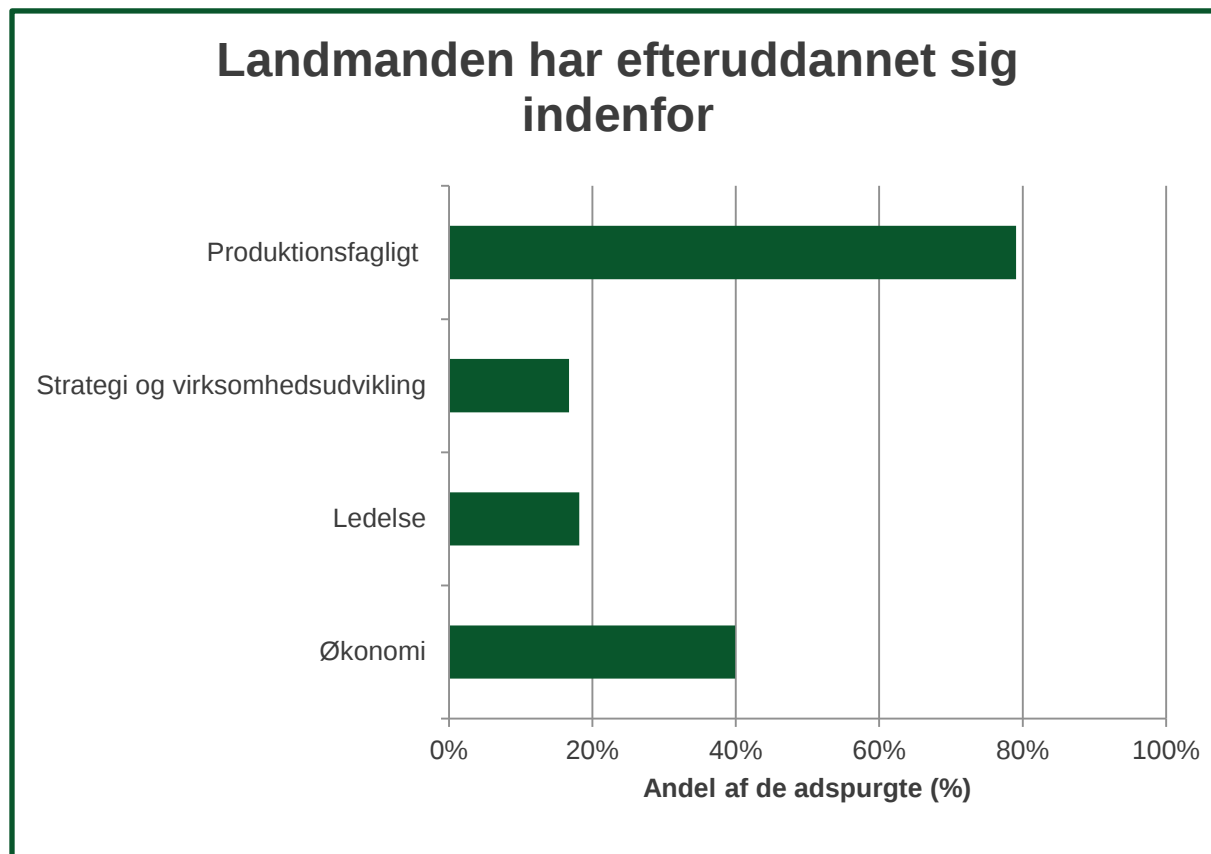
Uddannelsesniveau



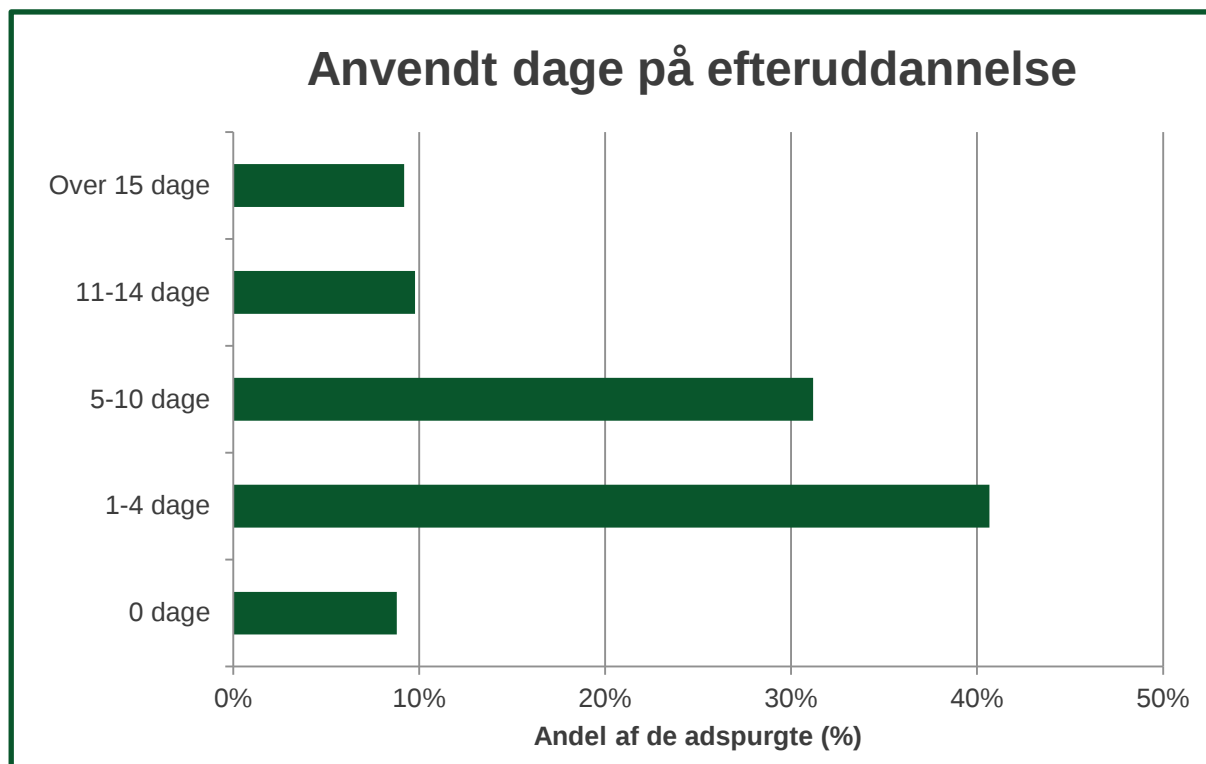
Uddannelsesniveau – efter omsætning



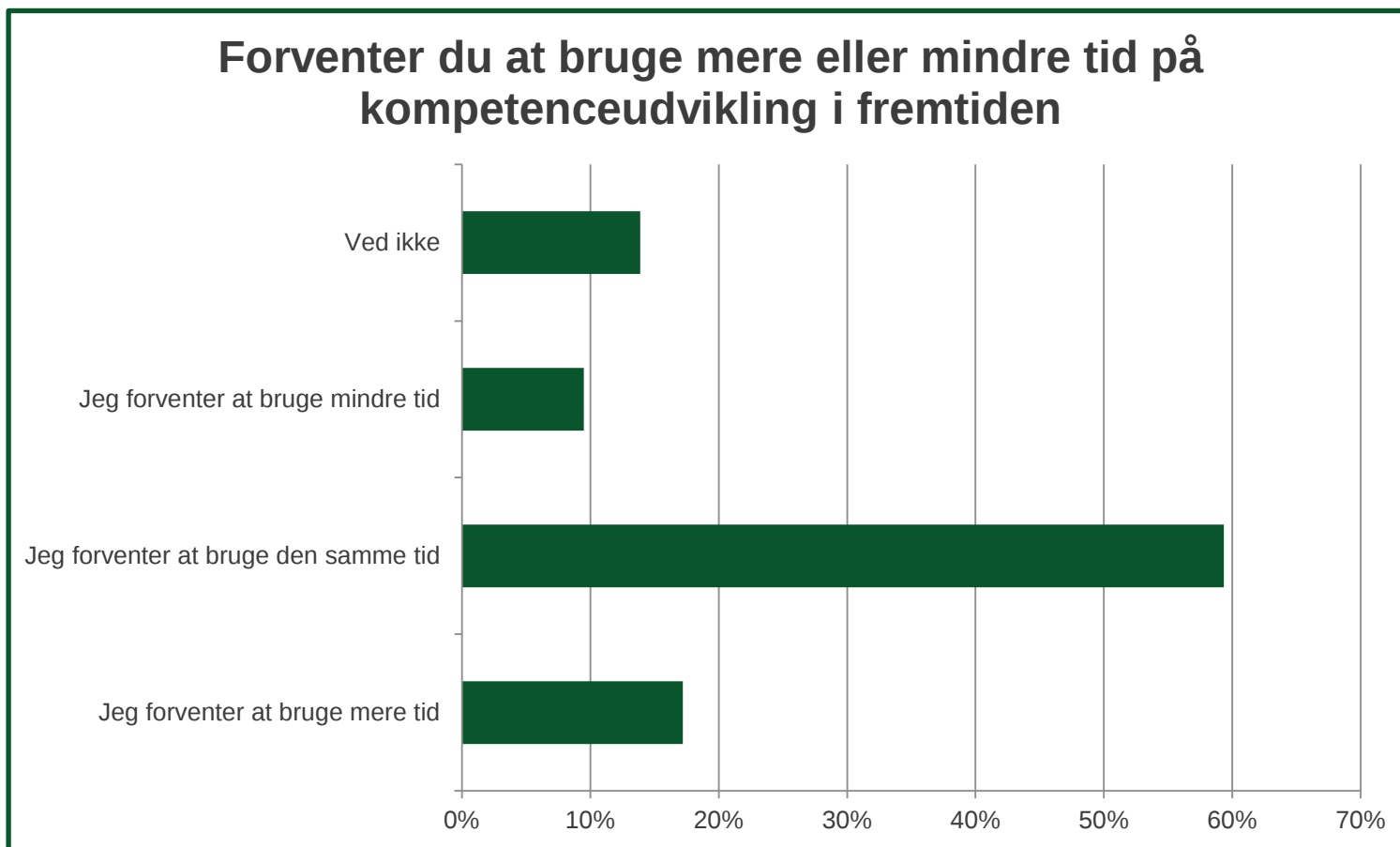
Efteruddannelse indenfor...



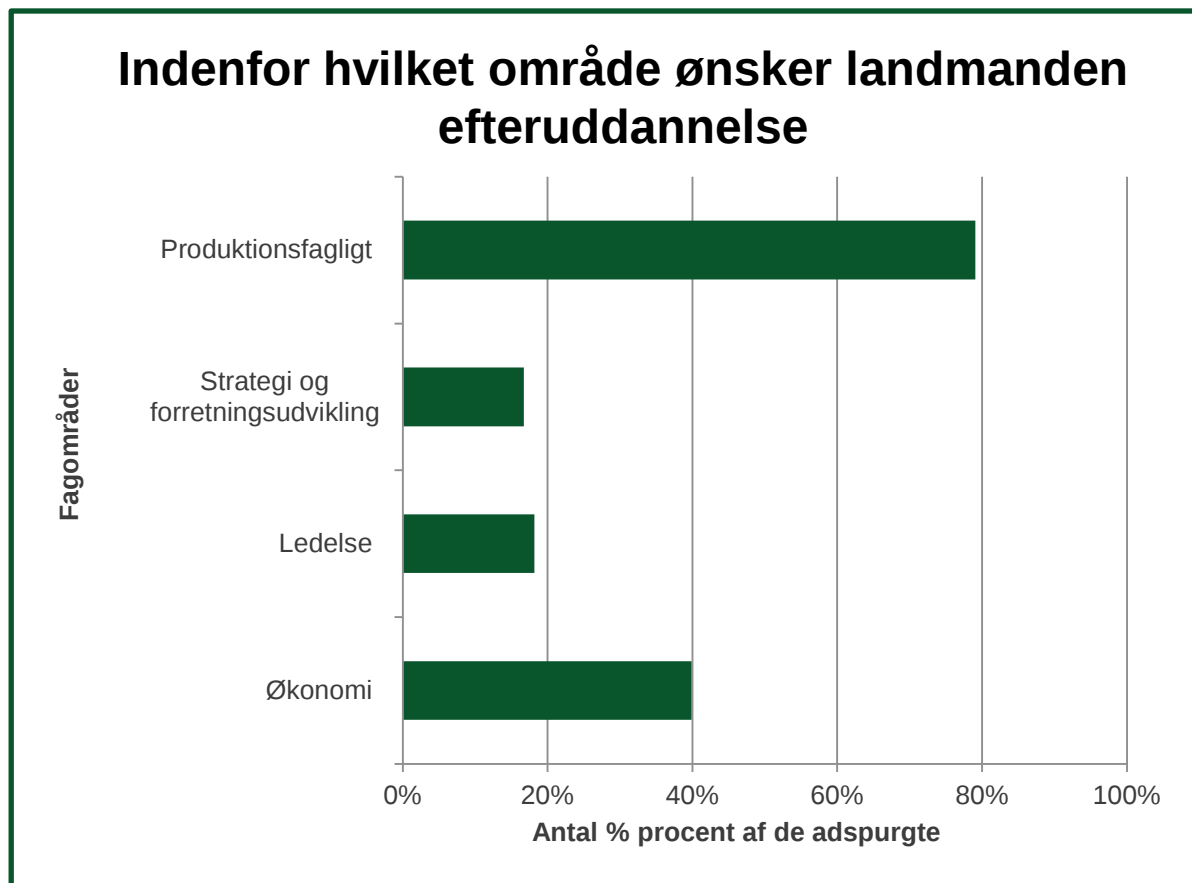
Tidsforbrug på efteruddannelse



Kompetenceudvikling

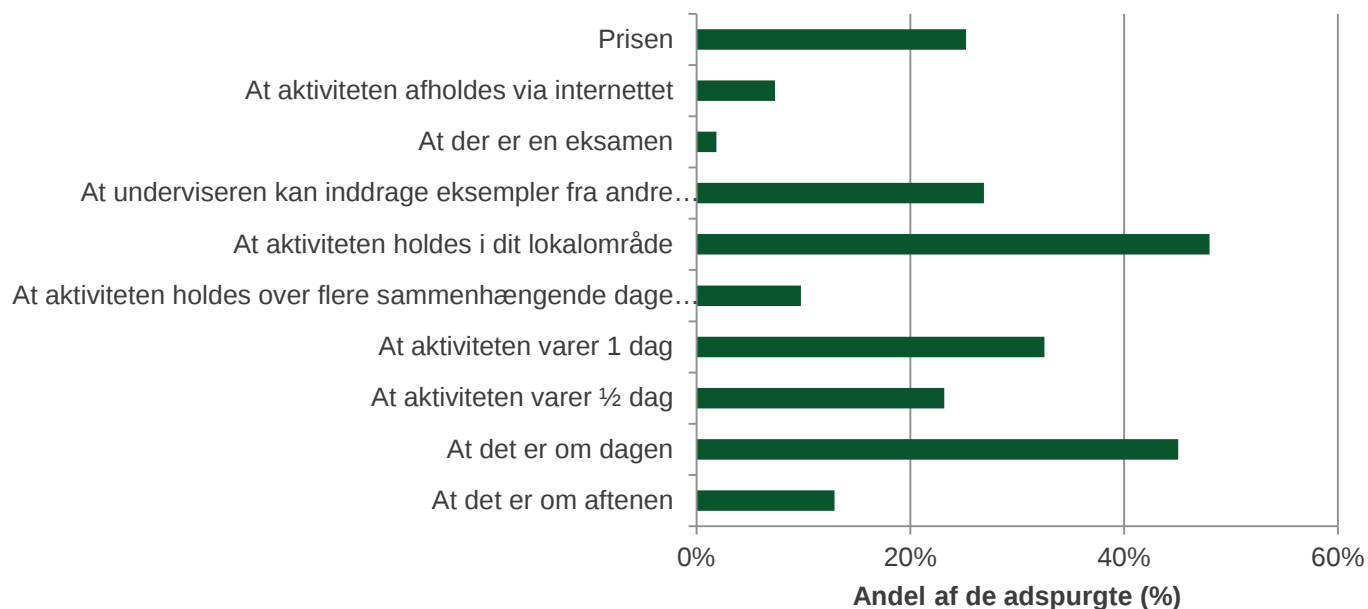


Kompetenceudvikling

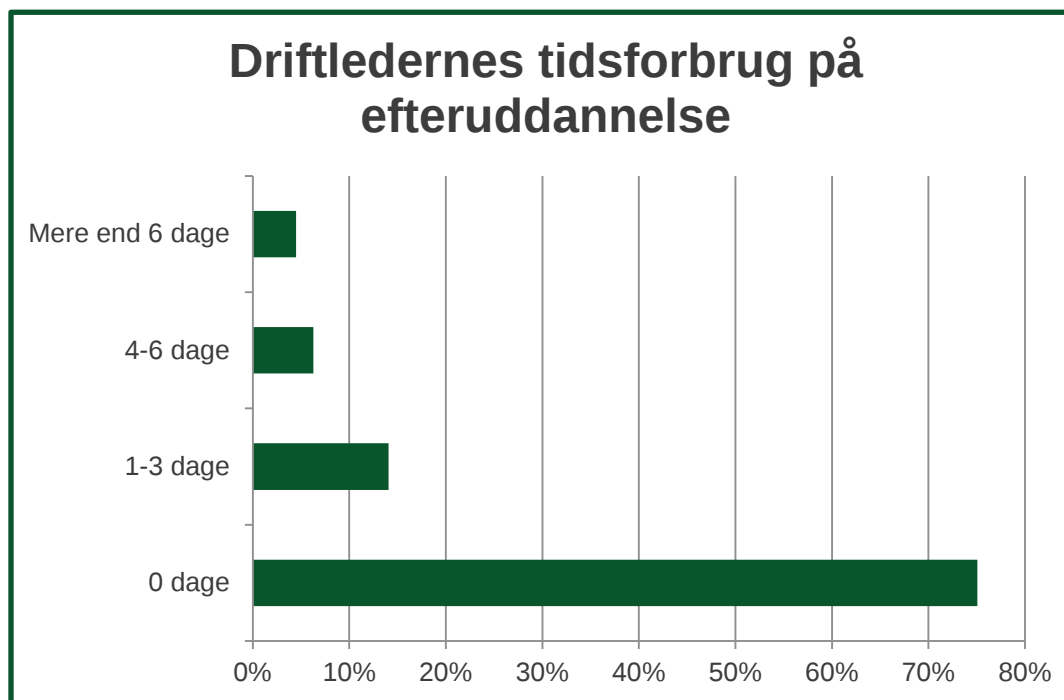


Praktiske forhold

Hvad er vigtigt når landmanden skal på efteruddannelse?



Kompetenceudvikling af driftsleder

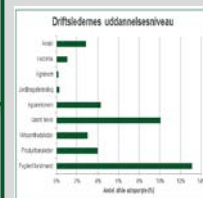


Survey undersøgelse - konklusion

- Hovedparten er uddannet faglært landmand eller har Grønt bevis
- De fleste forventer at bruge samme tid på efteruddannelse i fremtiden (1-10 dage)
- De yngre landmænd bruger flere dage på efteruddannelse
- Der efterspørges hovedsagligt kompetenceudvikling indenfor økonomi og produktionsfaglige emner
- Ejerne har ingen mening om driftsledernes behov for kompetenceudvikling (97 % svare ved ikke)



Uddannelsesforløb til driftsleder



Behovsafdækning



Workshop



Design forløb



Prototype

Leder i Landbruget

- Gå forrest på bedriften

Har du et skarpt blik for dine medarbejderes kompetencer og udviklingspotentialer? Med uddannelsen Leder i Landbruget udvikler du dig både som leder og menneske til fordel for dig selv, dit team og bedriftens effektivitet.

Udbytte

Uddannelsen Leder i Landbruget er specielt målrettet de ledelsesmæssige problemstillinger, der finder sted i landbruget. Den gør dig klogere på din egen ledelsesstil, dine potentialer og dine udfordringer. Med din personlige udviklingsplan i hånden arbejder du dig igennem uddannelsens fire moduler af hver to dages varighed, som gør dig bedre til at:

- Rekruttere og udvælge de rigtige medarbejdere
- Udvikle, motivere og lede dine medarbejdere hvad enten de er danske eller udenlandske
- Give medarbejderne feedback og øge deres trivsel
- Navigere trygt gennem konflikter
- Planlægge, prioritere og uddelegere hverdagens mange opgaver
- Bruge relevante værktøjer, når du præsenterer budskaber og problemstillinger for dine medarbejdere.

For at sikre dit udbytte arbejder du undervejs med din nye viden, ved at bruge det du lærer på modulet hjemme på bedriften. Oplever du problemer med at sætte de nye værktøjer i spil, har du mulighed for løbende individuel sparring.